



ОБРАЗЕЦ

Трудовой договор № _____

Город _____ 20__ г.

Настоящий договор заключен между:

_____, именуемым в дальнейшем Работодатель, в лице _____, действующей на основании _____, с одной стороны и гр. России _____, именуемой в дальнейшем Работник, с другой стороны.

Настоящий договор регулирует трудовые и иные отношения между Работником и Работодателем.

Договаривающиеся стороны признают, что их права и обязанности регулируются нормами действующего законодательства Российской Федерации, настоящим договором, правилами трудового внутреннего распорядка, должностными инструкциями и другими локальными нормативными актами Работодателя.

Права, установленные настоящим договором, соблюдаются без какой-либо дискриминации Работника независимо от его политических взглядов, религиозной принадлежности, социального происхождения, имущественного положения и т.п.

1. Прием на работу

1.1. Работник при заключении трудового договора предъявляет Работодателю:

- паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;
- копию страхового свидетельства государственного пенсионного страхования;
- трудовую книжку и/или сведения о трудовой деятельности, за исключением случаев, когда трудовой договор заключается впервые;
- документы воинского учета (для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу);
- документ об образовании, о квалификации или наличии специальных знаний.

1.2. Работник принимается на работу на должность _____. Круг обязанностей Работника по вышеуказанной должности, предусмотрен должностной инструкцией Работника (Приложение № 1). Работник подчиняется непосредственно _____.

1.3. Рабочее место работника находится по адресу _____.

1.4. Работа по настоящему договору является для Работника **основным** местом работы/местом работы по совместительству.

1.5. Работнику устанавливается испытательный срок 3 (три) месяца.

1.6. Настоящий трудовой договор заключается между Работодателем и Работником **на неопределенный срок**.

1.7. Условия труда на рабочем месте по степени вредности и (или) опасности по результатам проведенной специальной оценки условий труда являются [оптимальными (1 класс)/допустимыми (2 класс)/вредными (указать 3 класс и подкласс вредности)/опасными (4 класс)].

Добавлено примечание (EV1): Нужно выбрать что-то одно.

Добавлено примечание (EV2): Стороны могут прийти к соглашению не устанавливать испытательный срок, тогда это положение нужно удалить

Добавлено примечание (EV3): Вариант: Настоящий трудовой договор является срочным, заключается на 1 (один) год и действует с даты подписания на основании _____ (из ст. 59 ТК РФ).

Проект реализуется победителем конкурса на поддержку Центров знаний по целевым капиталам программы «Эффективная филантропия» Благотворительного фонда Владимира Потанина

1.8. Дата начала работы _____

2. Права и обязанности сторон.

2.1. Работник имеет право:

- на изменение и расторжение трудового договора в соответствии с действующим законодательством;
- на предоставление ему работы, обусловленной трудовым договором;
- на своевременную и в полном объеме выплату заработной платы;
- на отдых, обеспечиваемый предоставлением еженедельных выходных дней, нерабочих праздничных дней, оплачиваемых ежегодных отпусков.

2.1. Работник обязан:

- 2.1.1. добросовестно выполнять трудовые обязанности, возложенные на него законом, а также трудовым договором, должностной инструкцией и другими локальными нормативными актами Работодателя;
- 2.1.2. соблюдать трудовую дисциплину;
- 2.1.3. выполнять установленные нормы труда;
- 2.1.4. соблюдать требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;
- 2.1.5. бережно относиться к имуществу Работодателя и других работников;
- 2.1.6. незамедлительно сообщать Работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества Работодателя;
- 2.1.7. не разглашать ставшие ему известными по роду деятельности сведения, относящиеся к коммерческой и/или служебной тайне Работодателя (примечание: Работодатель самостоятельно определяет круг сведений, составляющих коммерческую и/или служебную тайну)
- 2.1.8. предупреждать о расторжении по инициативе Работника трудового договора, заключенного на неопределенный срок письменно за две недели до предполагаемой даты расторжения.

2.2. Работодатель имеет право:

- 2.2.1. изменять и расторгать трудовой договор с Работником в порядке и по основаниям, установленным Трудовым кодексом РФ и другими федеральными законами;
- 2.2.2. требовать от Работника выполнения трудовых обязанностей и бережного отношения к имуществу Работодателя и других работников, соблюдения действующего внутреннего трудового распорядка, должностных инструкций и других локальных нормативных актов Работодателя;
- 2.2.3. привлекать Работника к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, предусмотренном Трудовым кодексом РФ.
- 2.2.4. принимать локальные акты о труде.

2.3. Работодатель обязан:

- 2.3.1. соблюдать законы и нормативные правовые акты, локальные акты о труде;
- 2.3.2. предоставлять Работнику обусловленную трудовым договором работу;
- 2.3.3. выплачивать в полном размере причитающуюся Работнику заработную плату после удержаний и вычетов, установленных законодательством;
- 2.3.4. обеспечить постоянное наличие в санитарно-бытовых помещениях мыла или дозаторов с жидким смывающим веществом;
- 2.3.5. осуществлять обязательное социальное страхование Работника в соответствии с действующим законодательством.

2.4. При необходимости между Работником и Работодателем заключается договор о полной материальной ответственности в соответствии с действующим законодательством.

3. Режим труда и отдыха.

- 3.1. Работнику устанавливается _____дневная рабочая неделя. Выходные дни – суббота, воскресенье. Время начало работы – _____.00 час., окончание – _____.00 час., перерыв – 1 (один) час.
- 3.2. Работник согласен на привлечение его к работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни в порядке, предусмотренном локальными нормативными актами.
- 3.3. Работнику предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней. Если Работник не отработал шести месяцев, то отпуск предоставляется по соглашению с Работодателем.
- 3.4. Работнику может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы по соглашению с Работодателем.

4. Оплата труда и порядок оплаты.

- 4.1. Работнику устанавливается месячный должностной оклад в размере _____ () рублей.
- 4.2. Заработная плата выплачивается Работнику не реже чем каждые полмесяца (15-го числа текущего месяца - за первую половину месяца и 30 (31)-го числа текущего месяца, - окончательный расчет за отработанный месяц) (**указать способ выплаты заработной платы**). При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем заработная плата выплачивается накануне этого дня. Оплата отпуска производится не позднее чем за 3 дня до его начала.

Добавлено примечание (EV4): Сумма прописью

5. Дополнительные условия

- 5.1. Условия настоящего договора могут быть изменены только по соглашению сторон либо в одностороннем порядке администрацией Работодателя в случае изменения законодательства о труде. Все дополнения к настоящему договору оформляются в письменном виде.
- 5.2. Настоящий договор может быть прекращен по инициативе Работника или Работодателя в соответствии с действующим законодательством.
- 5.3. При расторжении трудового договора Работник обязуется передать Работодателю все программные продукты для ЭВМ, документы, письменные записи, магнитные пленки, дискеты и другие носители информации, полученные от Работодателя, а также любые иные документы, касающиеся любых вопросов деятельности, дел или контрактов Работодателя, имеющиеся на тот момент во владении или ведении Работника.

6. Конфиденциальность

- 6.1. Работник обязан соблюдать конфиденциальность в отношении письменной (в том числе в электронном виде) и устной информации о деятельности Организации, в отношении которой нет письменного разрешения на ее использование для лиц, которые не являются в настоящее время сотрудниками Организации.
- 6.2. Работник не может разглашать, тиражировать и передавать лицам, которые не являются сотрудниками Организации, материалы, в отношении которых нет письменного разрешения на их использование для лиц, не являющихся в настоящее время сотрудниками Организации.

7. Заключительные положения

Проект реализуется победителем конкурса на поддержку Центров знаний по целевым капиталам программы «Эффективная филантропия» Благотворительного фонда Владимира Потанина

7.1. Настоящий Договор составлен в 2-х экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному у каждой из сторон, вступает в силу с даты его подписания и действует до его прекращения.

7.2. Во всем остальном, что не урегулировано настоящим Договором, стороны руководствуются действующим законодательством, приказами и распоряжениями

Добавлено примечание (EV5): Наименование должности руководителя

8. Реквизиты и подписи сторон:

Работодатель

Работник

Фамилия, имя, отчество	
Дата и место рождения	
Адрес регистрации по месту проживания	
Адрес фактического проживания	
Домашний телефон	
Паспорт	
ИНН	
Номер страхового свидетельства государственного пенсионного страхования	
Семейное положение	
Количество детей	

Работодатель _____

Работник _____

Экземпляр трудового договора на руки получил _____ (_____)